

Base Territorial: Marília, Álvaro de Carvalho, Alvinlândia, Assis, Bora, Campos Novos Paulista, Cândido Mota, Cruzália, Echaporã, Espírito Santo do Turvo, Fernão, Florínea, Gália, Garça, Getulina, Guaimbé, Herculândia, Ibirarema, Júlio Mesquita, Lupércio, Lutécia, Maracá, Ocaúçu, Oriente, Oscar Bressane, Palmítal, Paraguaçu Paulista, Pedrinhas Paulista, Platina, Pompéia, Queiróz, Quintana, Ribeirão do Sul, Salto Grande, São Pedro do Turvo, Tarumã, Ubatirajara, Vera Cruz.

HOMOLOGAÇÃO RESCISÓRIA

Empresa: _____

Telefone contabilidade contato: _____

Funcionário: _____

Data da Homologação: ____/____/____ às ____

SIM	NÃO	DISCRIMINAÇÃO
		Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho em 05(cinco) vias
		Termo de Homologação do Contrato de Trabalho em 05(cinco) vias
		Comprovante de pagamento das verbas rescisórias 03(três) vias
		Carteira Profissional atualizada ou Carteira de Trabalho Digital
		Extrato FGTS com saldo atualizado para fins rescisórios (analítico) 03(três) vias
		Detalhe da Guia a Ser Emitida - FGTS Rescisório 03(três) vias
		GFD – Guia do FGTS Digital - Recolhimento Rescisório do FGTS 03(três) vias
		Aviso Prévio ou Pedido de Dispensa (Original) e 01(uma) cópia
		Relatório de Média de Hora Extra ou Comissão (últimos 12 meses)
		Formulário Seguro Desemprego
		Atestado de saúde demissional (Original) e 01 (uma) cópia
		Livro ou ficha de registro (atualizado) e com a foto do trabalhador(a)
		Carta de preposição ou procuração ao representante 02 (duas) vias originais
		Carta de Referência
		Cópia 06 (seis) últimos comprovantes de pagamento auxílio alimentação/refeição
		Cópias das últimas 06 (seis) notas fiscais referentes ao vale alimentação/refeição.

OBS: Os comprovantes de pagamento da CONTRIBUIÇÃO SINDICAL E ASSISTENCIAL serão solicitados quando em aberto no sistema do sindicato

🗨️ A empresa é responsável pela comunicação por escrito ao funcionário a data e o horário da homologação;

🗨️ O não comparecimento da empresa ou seu representante no dia e horário marcados acarretará o pagamento de multa e demais penalidades previstas no Acordo ou Dissídio Coletivo e nas Leis em vigor.

Recebido por: _____ Data: ____/____/____